

---

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

*In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.*

---

## STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER UNDER ETT NYTT INCITAMENTSPROGRAM

### THE BOARD'S COMPLETE PROPOSAL ON ISSUANCE OF WARRANTS UNDER A NEW INCENTIVE PROGRAMME

Styrelsen för GomSpace Group AB (publ) föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av teckningsoptioner under ett nytt incitamentsprogram enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i bolaget.

*The board of directors of GomSpace Group AB (publ) proposes that the general meeting resolves on an issuance of warrants under a new incentive programme on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the company.*

#### Bakgrund

##### Background

Föregående år (2017) fattade bolagsstämman beslut om att införa ett incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner. Totalt emitterades 402 424 teckningsoptioner berättigandes till teckning av samma antal aktier under perioden från och med den 27 april 2020 till och med den 27 april 2021. Därutöver finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram eller instrument utestående i bolaget.

*In 2017, the general meeting resolved on an incentive programme through the issuance of warrants. In total, 402,424 warrants were issued giving right to subscribe for an equal amount of new shares during the period from and including 27 April 2020 until and including 27 April 2021. Other than the aforementioned, there are no equity related incentive programmes or instruments outstanding in the company.*

Detta förslag till beslut om emission av teckningsoptioner har lagts fram av styrelsen i bolaget i syfte att främja bibehållandet av anställda inom koncernen och för att motivera de anställda till att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen. Programmet omfattar anställda inom bolaget samt bolagets danska (GomSpace ApS) och svenska (NanoSpace AB) dotterbolag (dotterbolagen tillsammans ”**Koncernbolagen**” och tillsammans med bolaget, ”**Koncernen**”), innefattande ledande befattningshavare (”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i bolaget tillåts inte att delta. Incitamentsprogrammet kommer att inkludera totalt cirka 100 Deltagare.

*This proposal to issue warrants is presented by the board of directors of the company in order to strengthen the retention of employees with the company group and to motivate the employees to create shareholder value. The*

board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests. The programme encompasses employees employed in the company and in the Danish (GomSpace ApS) and the Swedish (NanoSpace AB) subsidiaries of the company (the subsidiaries jointly referred to as the "Group Companies" and together with the company, the "Group"), including senior management (the "Participants"). Board members of the company will not be allowed to participate. The incentive programme will include approximately 100 Participants in total.

## Villkor för emissionen av teckningsoptioner

### Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 450 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,07 kronor. Om alla emitterade teckningsoptioner tecknas av Koncernbolagen, samt överläts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer bolagets aktiekapital att öka med 31 500 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor enligt Bilaga A).

*The company shall issue not more than 450,000 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.07. If all issued warrants are subscribed for by the Group Companies, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital will increase with SEK 31,500 (subject to potential recalculations in accordance with the standard terms and conditions set forth in Schedule A).*

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av Koncernbolagen, båda helägda dotterbolag till bolaget, varefter Koncernbolagen ska överlåta teckningsoptionerna till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet samt instruktioner från bolagets styrelse.

*The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the Group Companies, both wholly-owned subsidiaries of the company, after which the Group Companies are to transfer the warrants to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the board of directors of the company.*

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av Koncernbolagen på särskild teckningslista i direkt anslutning till bolagsstämmans emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made by the Group Companies on a subscription list immediately following the general meeting's issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.*

4. Det belopp som ska betalas av Koncernbolagen för varje teckningsoption ska motsvara teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlitad oberoende värderingsman enligt bilaga. Perioden för mätning för sådan beräkning ska vara från och med

den 19 april 2018 till och med den 25 april 2018. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.

*The amount to be paid by the Group Companies for each warrant shall correspond to the theoretical market value of the warrants, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model as appended hereto. The period of measurement for such calculation shall be from and including 19 April 2018 until and including 25 April 2018. Payment is to be made in connection with subscription of warrants. The board of directors shall be entitled to prolong the time period for payment.*

5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 26 april 2021 till och med den 26 april 2022. Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av aktier senast den 26 april 2022 upphör att gälla.

*The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 26 April 2021 until and including 26 April 2022. Warrants that have not been exercised for subscription of shares by 26 April 2022 shall lapse.*

6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie ("Lösenpriset") motsvarande 100 % av den volymvägda genomsnittliga slutliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Premier under perioden från och med den 19 april 2018 till och med den 25 april 2018. Det således framräknade Lösenpriset ska avrundas till närmaste hela tiotal öre, varmed 50 öre ska avrundas uppåt. Lösenpriset får aldrig understiga aktiernas kvotvärde.

*Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one new share in the company at a subscription price per share (the "Exercise Price") corresponding to 100% of the volume weighted average last closing price for the company's share on Nasdaq First North Premier during the period from and including 19 April 2018 until and including 25 April 2018. The Exercise Price thus calculated shall be rounded off to the nearest whole SEK 0.10, whereupon SEK 0.5 shall be rounded upwards. The Exercise Price may never be below the quotient value of the shares.*

7. De av Koncernbolagen tecknade teckningsoptionerna ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med instruktioner från bolagets styrelse samt de principer som anges nedan.

*The warrants subscribed for by the Group Companies shall be transferred to the Participants in accordance with instructions from the board of directors of the company and the principles set forth below.*

8. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av Bilaga A.

*The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in Schedule A.*

## Tilldelnings- och intjäningsprinciper att tillämpas i förhållande till Deltagare

### *Allocation and vesting principles to be applied in relation to Participants*

Med anledning av skillnader i nationell lagstiftning, samt i syfte att undvika sociala avgifter för Koncernen, ska incitamentsprogrammet implementeras på olika sätt beroende på Koncernbolagets och Deltagarnas jurisdiktion. Framförallt medför detta att de svenska men inte de danska Deltagarna ska betala en premie för optionerna, samt att intjäningsmodellen kommer struktureras olika. Följande tilldelnings- och intjäningsprinciper ska tillämpas i förhållande till Deltagarna.

*Due to differences in local law, and in order to avoid social security costs for the Group, the incentive programme is to be implemented differently depending on jurisdiction of the Group Company and the Participants. This mainly entails that the Swedish but not the Danish Participants are to pay a premium for the warrants and that the allocation and vesting model will be structured differently. The following allocation and vesting principles shall be applied in relation to the Participants.*

1. Överlåtelsen av teckningsoptioner från det danska dotterbolaget till de danska Deltagarna ska ske vederlagsfritt. Överlåtelsen av teckningsoptioner från det svenska dotterbolaget till de svenska Deltagarna ska ske mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlitad oberoende värderingsman.

*The transfer of warrants from the Danish subsidiary to the Danish Participants shall be made without consideration. The transfer of warrants from the Swedish subsidiary to the Swedish Participants shall be made against payment of a premium corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model.*

2. Anställda hos bolaget och Koncernbolagen, inklusive ledande befattningshavare, ska kvalificera för deltagande i incitamentsprogrammet och kan därmed tilldelas teckningsoptioner i enlighet med nedan. Inga resultatbaserade kriterier ska tillämpas.

*Employees of the company and the Group Companies, including senior management, shall be eligible for participation in the incentive programme and may thus be allocated warrants as set forth below. No performance criteria will apply.*

3. Varje Deltagare får tilldelas ett totalt antal teckningsoptioner motsvarande mellan 32,5 % och 40,0 % av respektive Deltagares årslön för 2018 (beräknad på en helårsbasis oavsett anställningstid under 2018), dividerat med Lösenpriset. Ledande befattningshavare får tilldelas upp till 40 % oavsett anställningstid i Koncernen. Den maximala tilldelningen till resterande Deltagare ska baseras på anställningstiden i Koncernen vid tiden för implementering av incitamentsprogrammet enligt följande: (i) mindre än tre månaders anställning – 32,5 %, (ii) tre till sex månaders anställning – 35

%, (iii) sex till nio månaders anställning – 37,5 %, samt (iv) mer än nio månaders anställning – 40 %. Ingen Deltagare kommer att tilldelas fler än 10 800 teckningsoptioner (baserat på dagens löner, en uppskattad växelkurs om 1 DKK – 1,37 SEK samt antagandet att Lösenpriset kommer att vara 61,40 kronor). Tilldelning kommer ske i enlighet med en intjäningsmodell enligt vilken det totala antalet teckningsoptioner till respektive anställd tjänas in (och för danska Deltagare, tilldelas) i fyra lika stora trancher varje 26 april år 2018 till 2021 (dvs. 25 % av det totala antalet teckningsoptioner kommer tjänas in respektive år) samt vara villkorat av fortsatt anställning (inklusive tillämplig uppsägningstid), i enlighet med villkoren i ett separat teckningsoptionsavtal vilket kommer ingås mellan respektive Deltagare och Koncernbolag. Till exempel kommer en deltagare med tre månaders uppsägningstid, som säger upp sin anställning den 1 februari 2019, att vara fortsatt anställd under uppsägningstiden fram till den 1 maj 2019 och kommer då ha rätt att behålla teckningsoptioner som tjänats in under 2018 och 2019 (dvs. 50 % av maximal tilldelning) med reservation för särskilda ”bad leaver”-villkor i det separata teckningsoptionsavtalet. Däremot kommer en Deltagare med tre månaders uppsägningstid som säger upp sin anställning den 26 januari 2019 vara fortsatt anställd under uppsägningstiden till den 26 april 2019 och kommer därmed endast ha rätt att behålla teckningsoptioner som tjänats in under 2018 (dvs. 25 % av maximal tilldelning) med reservation för särskilda ”bad leaver”-villkor refererade till ovan. Om anställningen avslutas av Koncernbolaget (”good leaver”), kommer det medföra att Deltagaren får behålla redan tilldelade teckningsoptioner samt vara berättigad till ytterligare tilldelning i proportion till Deltagarens anställningstid (inklusive tillämplig uppsägningstid) under intjäningsåret i fråga, med reservation för ”bad leaver”-villkoren.

*Each Participant may be allocated a total number of warrants corresponding to between 32.5% and 40.0% of the respective Participant’s annual salary for 2018 (computed on a full-year basis regardless of the time of employment in 2018), divided by the Exercise Price. Senior management may be allocated up to 40% regardless of time of employment in the Group. The maximum allocation to the rest of the Participants is to be based on time of employment in the Group at the time of the introduction of the programme and in accordance with the following: (i) less than three-month seniority – 32.5%, (ii) three-to-six-month seniority – 35%, (iii) six-to-nine-month seniority – 37.5%, and (iv) more than nine-month seniority – 40%. No Participant will be allocated more than 10,800 warrants (based on today’s salaries, an assumed exchange rate of DKK1 – SEK 1.37, and the assumption that the Exercise Price will be SEK 61.40). Allocation is to be made in accordance with a vesting structure according to which the total number of warrants to each employee is to be vested (and for Danish participants allocated) in four equal portions on every 26 April in the years 2018 to 2021 (i.e. 25% of the total number of warrants will be vested each year) and conditional upon continued employment (including applicable notice period), subject to the terms and conditions of a separate warrant agreement to be entered into between each Participant and the relevant Group Company. For example, a Participant with a 3-month notice period who terminates his or her employment on 1 February 2019 will be under notice until 1 May 2019 and will be allowed to keep warrants vested in 2018 and 2019 (i.e. 50% of the maximum allocation) subject to certain bad leaver provisions according to the separate warrant agreement. However, a Participant with a 3-month notice period who terminates his or her employment on 26 January 2019 will be under notice until 26 April 2019 and will in such situation*

*only be allowed to keep warrants vested in 2018 (i.e. 25% of the maximum allocation) subject to the bad leaver provisions referred to above. Furthermore, if the employment is terminated by the Group Company (good leaver), this will entail that the Participant will keep already vested warrants and be entitled to an additional pro rata allocation based on the Participant's time of employment (including applicable notice period) in the relevant vesting year subject to the bad leaver provisions.*

4. I Danmark kommer intjäningsmodellen implementeras genom att endast tilldela det antal teckningsoptioner som redan tjänats in (dvs. högst 25 % av det totala antalet teckningsoptioner varje 26 april under åren 2018 till 2021) med en avtalad skyldighet för Deltagaren att inte disponera över eller utnyttja teckningsoptionerna för teckning av nya aktier (rätten att utnyttja teckningsoptionerna förfaller), samt/eller att överlåta samtliga teckningsoptioner tillbaka till GomSpace ApS för det fall en ”bad leaver”-situation skulle aktualiseras före det att teckningsoptionerna har utnyttjats för teckning av nya aktier. I Sverige ska intjäningsmodellen implementeras genom en så kallad omvänd intjäningsmekanism, enligt vilken det maximala antalet teckningsoptioner tilldelas vid tiden för implementering av incitamentsprogrammet, med en avtalad skyldighet för Deltagaren att inte disponera över eller utnyttja teckningsoptionerna för teckning av nya aktier, samt/eller att överlåta teckningsoptionerna tillbaka till NanoSpace AB för det fall att villkoret om fortsatt anställning inte är uppfyllt vid det relevanta datumet (dvs. 100 % tilldelning 2018 med en skyldighet att inte disponera över eller utnyttja samt/eller att överlåta 75 %, 50 % eller 25 % tillbaka om villkoret om fortsatt anställning inte är uppfyllt per den 26 april 2019, 2020 respektive 2021), samt en avtalad skyldighet för Deltagaren att inte disponera över eller utnyttja teckningsoptionerna för teckning av nya aktier samt/eller att överlåta samtliga teckningsoptioner tillbaka till NanoSpace AB för det fall en ”bad leaver”-situation aktualiseras före det att teckningsoptionerna har utnyttjats för teckning av nya aktier.

*In Denmark, the vesting model is to be implemented by only allocating the number of warrants already vested (i.e. maximum 25% of the total number of warrants on every 26 April in the years 2018 to 2021) with a contractual obligation for the Participant not to make use of the warrants (the right to exercise the warrants will lapse) and/ or to transfer all warrants back to GomSpace ApS in the event of a bad leaver situation before the warrants have been exercised for subscription of new shares. In Sweden, the vesting model is to be implemented by a so called reversed vesting mechanism according to which the maximum number of warrants is allocated at the time of introduction of the programme, with a contractual obligation for the Participant not to make use of warrants and/ or transfer warrants back to NanoSpace AB in the event the condition on continued employment is not fulfilled at the relevant date (i.e. 100% allocation in 2018 with an obligation not to make use of warrants and/ or transfer 75%, 50% or 25% of the warrants back if the condition on continued employment is not fulfilled on 26 April 2019, 2020 or 2021 respectively), and a contractual obligation for the Participant not to make use of the warrants and/ or to transfer all warrants back to NanoSpace AB in the event of a bad leaver situation before the warrants have been exercised for subscription of new shares.*

5. Tilldelade och intjänade teckningsoptioner får utnyttjas för teckning av nya aktier i bolaget under perioden från och med den 26 april 2021 till och med den 26 april 2022. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade ”stängda perioder”

enligt EU:s marknadsmissbruksförordning, eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet).

*Allocated and vested warrants may be exercised for subscription of new shares in the company during the period from and including 26 April 2021 until and including 26 April 2022. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation, or otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the company's internal guidelines in this respect).*

## Teckningsoptionsavtal

### Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingå mellan respektive Deltagare och relevant Koncernbolag i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna från Koncernbolagen. I tillägg till intjäningsmodellen och ”bad”- och ”good leaver”-villkoren som beskrivits ovan, kommer teckningsoptionsavtalet även innehålla särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor, med tillämpning av vissa skillnader med anledning av nationella lagkrav.

*All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into between each Participant and the relevant Group Company in connection with the transfer of warrants from the Group Companies. In addition to the vesting structure and the bad and good leaver provisions described above, the warrant agreement will include certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some differences due to requirements under local law.*

### Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

#### Reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att bolaget vill erbjuda teckningsoptioner till anställda i Koncernen, inklusive ledande befattningshavare, i syfte att främja bibehållandet av anställda samt för att motivera dem till att bidra till skapandet av värde för aktieägarna.

*The reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the company wishes to offer warrants to employees of the Group, including the senior management, in order to strengthen the retention of employees and to motivate them to contribute to the creation of shareholder value.*

### Utspädning, kostnader, m.m.

#### Dilution, costs, etc.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 450 000 emitterade teckningsoptioner, kommer totalt 450 000 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 1,6 % av bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier i bolaget per dagen för detta förslag samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal

aktier som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats).

*Upon full subscription, transfer and exercise of all 450,000 issued warrants, a total of 450,000 new shares will be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with standard terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 1.6% of the total share capital and number of shares/votes in the company (based on the share capital and number of shares in the company as of the date of this proposal and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares in the company after all warrants have been exercised).*

Utöver de 402 424 teckningsoptioner som emitterades under det incitamentsprogram som antogs 2017, finns det inga aktierelaterade incitamentsprogram eller instrument utestående i bolaget per idag.

*Other than the 402,424 warrants issued under the incentive programme adopted in 2017, there are no equity related incentive programmes or instruments outstanding in the company as of today.*

Incitamentsprogrammet förväntas få marginell effekt på bolagets resultat per aktie då den totala inverkan uppskattas till 0,37 kronor under räkenskapsåren 2018 till 2021 med 0,20 kronor under programmets första räkenskapsår (2018). Givet att teckningsoptionerna överläts till de svenska Deltagarna till ett pris motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde, och till de danska Deltagarna i enlighet med vad som stadgas i 7 P i den danska ”Ligningsloven”, förväntas inga kostnader för sociala avgifter uppstå för Koncernen i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna till Deltagarna. Teckningsoptionernas marknadsvärde uppskattas till 23,60 kronor per teckningsoption, i enlighet med en preliminär värdering som gjorts baserat på ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 61,40 kronor, med antagandet om ett lösenpris om 61,40 kronor per aktie. Black & Scholes värderingsformel har använts vid värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om noll procent och en volatilitet om 57,7 procent.

*The incentive programme is expected to have a marginal effect on the company's earnings per share as the total impact is estimated to SEK 0.37 in the financial years 2018 to 2021 with SEK 0.20 in the first financial year (2018) of the programme. Given that the warrants shall be transferred to the Swedish Participants at a price corresponding to the market value of the warrants, and to the Danish Participants in accordance with the conditions stipulated in 7 P of the Danish Tax Assessment Act, no particular social security costs are expected to arise for the Group in connection with the transfer of warrants to the Participants. The market value of the warrants is estimated to SEK 23.60 per warrant, in accordance with the preliminary valuation made based on a market value of the underlying share corresponding to SEK 61.40, assuming an exercise price of SEK 61.40 per share. The Black & Scholes valuation model has been used for valuing the warrants, assuming a risk free interest of zero per cent and a volatility of 57.7 per cent.*

Kostnader förenade med teckningsoptionerna kommer redovisas i enlighet med IFRS 2. De totala kostnaderna för teckningsoptionerna uppskattas till 8,8 miljoner kronor under programmets löptid (enligt IFRS).



*Costs related to the warrants will be accounted for in accordance with IFRS 2. The total costs for the warrants are estimated to SEK 8.8 million during the term of the programme (according to IFRS).*

I tillägg till ovan så är incitamentsprogrammet förenat med kostnader i form av kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

*In addition, there are costs associated with the incentive programme in the form of costs for valuation, consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.*

## Förslagets beredning

### *Preparation of the proposal*

Förevarande förslag har lagts fram av bolagets styrelse.

*This proposal has been presented by the board of directors of the company.*

## Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner från Koncernbolagen till Deltagare

### *Approval of transfers of warrants from the Group Companies to Participants*

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner från Koncernbolagen till Deltagarna.

*A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfers of warrants from the Group Companies to the Participants.*

## Majoritetskrav

### *Majority requirements*

Förevarande förslag om inrättandet av ett incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner, liksom godkännandet av överlåtelse av teckningsoptioner från Koncernbolagen till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*This proposal to adopt the incentive programme and to issue warrants, as well as the approval of the transfers of warrants from the Group Companies to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting.*

## Övrigt

### *Miscellaneous*

Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

*The chairman of the board of directors, the managing director or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.*

---

Styrelsen

*The board of directors*